**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по результатам экспертизы проекта решения Городской Думы городского поселения «Город Людиново» « Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Агентство «Мой город»**

**г. Людиново 16 декабря 2021 года**

**Основание для проведения экспертизы:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ « Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пункт 2 статьи 8, статья 14 решения Людиновского Районного Собрания от 25.04.2012 № 181 « Об утверждении положения о контрольно-счетной палате муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» (далее решение ЛРС), распоряжение от 16 .12.2021 № 20-р.

**Предмет мероприятия:** проект « Положения обустановлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения « Агентство « Мой город».

**Цель мероприятия:** осуществление финансово-экономической экспертизы Проекта положения в части, касающейся расходных обязательств городского поселения.

**Объект мероприятия:** администрация муниципального района « Город Людиново и Людиновский район».

Вновь разработанный проект « Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения городского поселения « Агентство «Мой город» представлен в контрольно-счётную палату муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» для проведения экспертизы 22.11.2021г.

**Срок начала и окончания проведения мероприятия:** 16.12.2021- 16.12. 2021.

Правовую основу экспертизы Проекта положения составляют следующие правовые акты: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ), Бюджетный кодекс Российской Федерации (далее БК РФ), Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, Устав муниципального района «Город Людиново и Людиновский район», Устав муниципального автономного учреждения городского поселения «Агентство «Мой город».

В результате проведённого анализа нормативных актов установлено следующее.

Устав муниципального автономного учреждения городского поселения «Агентство «Мой город» утвержден постановлением администрации муниципального района от 09.02.2021 № 126.

Согласно учредительных документов (Устава от 09.02.2021 № 126, Выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 11.03.2021) основным видом деятельности данного учреждения является « Деятельность зрелищно-развлекательная прочая, не включенная в другие группировки» - Код и наименования вида деятельности: 93.29.9.

Дополнительными видами деятельности являются:

« Строительство жилых и нежилых зданий» - Код 41.20;

« Деятельность по чистке и уборке прочая, не включенная в другие группировки» - Код 81.29.9;

« Деятельность по благоустройству ландшафта» - Код 81.30;

« Деятельность спортивных объектов» - Код-93.11;

« Деятельность физкультурно-оздоровительная» - Код 96.04.

В соответствие со статьей 2 Федерального закона от 03.11. 2006 № 174-ФЗ « Об автономных учреждениях» (с учетом всех изменений) автономным учреждением признается некоммерческая организация, созданная Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органами государственной власти, *полномочий органов местного самоуправления в сфере науки, образования, здравоохранения, культуры, средств массовой информации, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта,* а также в иных сферах в случаях, установленных федеральными законами (*в том числе при проведении мероприятий по работе с детьми и молодежью в указанных сферах*).

В соответствии с пунктами 1-2 статьи 4 ФЗ № 174-ФЗ *основной деятельностью* учреждения признается деятельность, непосредственно направленная на достижение целей, ради которого оно создано, и муниципальное задание для учреждения формируется и утверждается учредителем в соответствии с видами деятельности, отнесенными его уставом *к основной деятельности.*

*Соответственно , в рамках ФЗ № 174-ФЗ учреждение должно получать субсидию под выполнение муниципального задания с видом деятельности, отнесенного к основному.*

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2005 № 713 « Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» учреждение в соответствии с муниципальным заданием, основным видом деятельности и иными видами осуществляет платежи в фонд социального страхования.

Из Приказа Федеральной службы государственной статистики от 31.12.2014 № 742 «О методических указаниях по определению основного вида экономической деятельности хозяйствующих субъектов на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) для формирования сводной официальной статистической информации следует, что основным видом экономической деятельности учреждения будет являться вид деятельности, который имеет наибольшую часть валовой добавленной стоимости.

*Из вышеуказанных нормативных актов следует, что данное учреждение не может быть автономным учреждением и основной вид деятельности данного учреждения не может соответствовать его целям и задачам.*

В соответствии с пунктом 2 статьи 53 Закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) система оплаты труда в муниципальном учреждении устанавливается нормативно - правовым актом органа местного самоуправления.

Во вновь разработанном проекте Положения, в отличие от действующего Положения, утверждённого решением Городской Думы от 05.04.2021 года № 43-р, система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Базовые оклады работникам установлены в зависимости от должности (профессии рабочего, должности служащего) по профессионально-квалификационным группам .

В соответствии с пунктом 8 Проекта, к базовому окладу всем работникам Учреждения предусматривается установление повышающего коэффициента, отражающего специфику работы, в размере равном 1,5 .

Для руководителя Учреждения Проектом Положения предусматривается базовый оклад в размере *20 616,0 рублей,* что соответствует 4-х кратному размеру базового оклада профессии рабочих 1 квалификационного уровня.

Фонд оплаты труда руководителя, заместителя, главного бухгалтера и работников учреждения на календарный год планируется формировать исходя из расчёта 27,5 должностных окладов по каждой занимаемой должности, в том числе:

- 12 должностных окладов;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера - в размере 15,5 должностных оклада, из них:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряжённость - в размере 6,0 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы - в размере 2,5 должностных окладов;

- ежемесячной премиальной выплаты по результатам работы - в размере 6,0 должностных окладов;

- материальной помощи- в размере 1,0 должностного оклада.

Согласно представленному Проекту штатного расписания МАУ «Агентство «Мой Город», с 01.01.2022 года штатная численность всех работников составит в количестве *99,0 единиц,* на выплату заработной платы которым, в соответствии с пунктом 14 Проекта Положения, потребуются ежегодные бюджетные ассигнования в сумме *24 342,9 тыс.рублей*, из них на :

- административно - управленческий персонал, служащих, уборщиков служебных помещений - в сумме *5 560,9 тыс. рублей* (*17,0 единиц );*

- участок дорожного хозяйства - в сумме *6 047,8*  *тыс. рублей* (*24,5* *единиц);*

- дорожно-ремонтный участок - в сумме *1 987,8 тыс. рублей ( 9,0 единиц);*

- участок по уборке и содержанию территории - в сумме *8 153,2 тыс. рублей* ( *38,0 единиц* ) ;

- участок уличного освещения- *1 020,5*  *тыс. рублей* (*4,0 единицы);*

- пункт передержки отловленных животных - *924,8 тыс. рублей* ( *4 ,0 единицы*);

- баня - *647,9 тыс.рублей* (3,0 единицы).

Кроме того, в соответствии с действующим законодательством, на выплаты отчислений от начисленного ФОТ в размере 30,2 % потребуются дополнительные ассигнования в сумме *7 351,5тыс.рублей*.

Таким образом, на оплату труда с начислениями ( в расчёте на 1 год) потребуются бюджетные ассигнования в сумме *31 694,4 тыс.рублей*, что составит 77,5 % от всей суммы бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете городского поселения на 2022 год в размере *40 922,0 тыс.рублей*.

Структура штатной численности и наименование специальностей и должностей по Проекту штатного расписания дает возможность определить, что данное МАУ по роду деятельности будет продолжать заниматься мероприятиями в области благоустройства городского поселения, но не деятельностью зрелищно-развлекательной, предусмотренной Уставом .

По результатам проведенной экспертизы контрольно-счётная палата считает возможным рассмотрение данного нормативного акта только после изменения статуса и основного вида деятельности данного Учреждения.

Заключение на Проект положения направить Главе администрации муниципального района Д.С. Удалову.

**Врио председателя контрольно-счетной палаты С.В.Борисенкова**