**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по результатам экспертизы проекта решения Людиновского Районного Собрания муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» « Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной»**

 **г. Людиново 30 июня 2023 года**

 **Основание для проведения экспертизы:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ « Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», пункт 2 статьи 8, статья 14 решения Людиновского Районного Собрания от 25.04.2012 № 181 « Об утверждении положения о контрольно-счетной палате муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» (далее решение ЛРС), распоряжение от 29 .06.2023 № 31-р.

 **Предмет мероприятия:** проект « Положения обустановлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной».

**Цель мероприятия:** осуществление финансово-экономической экспертизы Проекта положения в части, касающейся расходных обязательств муниципального района.

**Объект мероприятия:** администрация муниципального района « Город Людиново и Людиновский район».

 Вновь разработанный проект « Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» представлен в контрольно-счётную палату муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» для проведения экспертизы 22.06.2023г.

 **Срок начала и окончания проведения мероприятия:** 29.06.2023г.- 30.06. 2023г.

 Проектом решения Людиновского районного Собрания предлагается утвердить «Положение обустановлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной».

 С проектом нормативно-правового акта представлены приложения :

 № 1 «Размеры базовых окладов по ПКГ работников муниципального учреждения, осуществляющих деятельность в сфере дополнительного образования»;

 № 2 «Размеры и условия установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения»;

 № 3 «Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, старшего тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена);

 № 4 «Порядок отнесения муниципального учреждения к группам по оплате труда для установления соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения, размеры коэффициентов соотношения размера оклада руководителя муниципального учреждения к базовому окладу руководителя муниципального учреждения исходя из группы по оплате труда»;

 № 5 «Размер выплат за подготовку спортсмена высокого класса»;

 № 6 «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения».

 № 7 «Порядок исчисления размера средней заработной платы работников муниципального учреждения для определения размеров базового оклада руководителя муниципального учреждения».

 № 8 «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере дополнительного образования».

 Правовую основу экспертизы Проекта положения составляют следующие правовые акты: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ), Бюджетный кодекс Российской Федерации (далее БК РФ), Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политике» , Федеральный закон от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон « Об образовании в Российской Федерации», Устав муниципального района «Город Людиново и Людиновский район», Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, Устав муниципального казённого учреждения дополнительного образования « Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» .

В результате проведённого анализа проекта « Положения» установлено следующее.

 Устав муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» в новой редакции утверждён постановлением администрации муниципального района «Город Людиново и Людиновский район» от 14.02.2023 года № 113.

 Согласно учредительных документов ( Устава от 14.02.2023 № 113, Выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 14.06.2023) основным видом деятельности данного учреждения является «Образование дополнительное детей и взрослых» (код по ОКВЭД-85.41)

Дополнительными видами деятельности являются:

 Образование в области спорта и отдыха - (код 85.41.1) ;

 Образование дополнительное детей и взрослых, не включённое в другие группировки – (код 85.41.9);

 Деятельность в области медицины прочая - (код 86.90) ;

 Деятельность спортивных объектов - (код 93.11) ;

 Деятельность спортивных клубов - (код 93.12) ;

 Деятельность в области спорта прочая - (код 93.19).

 В соответствии с пунктом 2 статьи 53 Закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации ( далее - ТК РФ) система оплаты труда в муниципальном учреждении устанавливается нормативно - правовым актом органа местного самоуправления.

 Во вновь разработанном проекте Положения, в отличие от действующего Положения, утверждённого решением Людиновского Районного Собрания от 18.02.2020 года № 04, *предлагается изменить порядок исчисления фонда оплаты труда для тренеров-преподавателей, размеры базового и должностного оклада руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.*

 В связи со вступлением в силу с 01.01.2023 года Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон « Об образовании в Российской Федерации», предусматривающий переход Учреждения из сферы физкультуры и спорта в сферу образования, Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», определившему *должность тренера-преподавателя* в номенклатуре - должности *иных педагогических работников*, принятием Устава в новой редакции (с 14.02.2023 года изменился основной вид деятельности данного учреждения на « Образование дополнительное детей и взрослых»), получение лицензии на образовательную деятельность от 09.01.2023 года, выданную Министерством образования и науки Калужской области, предложенным проектом Положения предлагается внести изменения *в формирование фонда оплаты труда для тренеров-преподавателей.*

Пунктом 2.8. проекта Положения предусматривается формировать фонд оплаты труда для тренеров-преподавателей в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политике» - *путём доведения оплаты труда тренеров-преподавателей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе (дорожная карта)* .

 По оценке Министерства образования и науки Калужской области (письмо от 04.10.2022 № 21-041/2065-22) , прогнозируемый уровень заработной платы учителей в Калужской области в 2023 году составит *44 665,40 рублей,* в соответствии с которым при начислении заработной платы тренерам-преподавателям, как *иным педагогическим работникам*, следует учесть вышеуказанный показатель .

 Принятие положительного решения по доведению оплаты труда тренеров-преподавателей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе («дорожная карта»), по отношению к расходам, предусмотренным решением ЛРС от 23.12.2022 № 145 «О бюджете муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на оплату труда с начислениями по Учреждению на 2023 год на сумму ***3 635 958,80 рублей***.

 В соответствие с действующим Положением от 18.02.2020 года № 04, размер должностного оклада руководителю учреждения на 2023 год утверждён Учредителем в размере *42 045,0 рублей*.

 Пунктом 4.2. проекта Положения, для руководителя Учреждения предусматривается утвердить *базовый оклад* в размере среднемесячной заработной платы основного персонала за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя Учреждения.

 Пунктом 4.3. проекта Положения предусматривается утвердить размер *должностного оклада* руководителя муниципального учреждения как произведение базового оклада и повышающего коэффициента в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения.

 В случае принятия положительного решения по установлению базового оклада руководителю Учреждения в размере среднемесячной заработной платы основного персонала за предыдущий финансовый год (по расчётам СШ – в размере *43098,94 рублей*) должностной оклад директора с учётом повышающего коэффициента в зависимости от группы по оплате труда (в размере 1,33) составит в размере *57321,59 рублей,* что повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на 2023 год на оплату труда с начислениями на сумму ***305 433,0 рублей.***

 Изменение базового оклада руководителю учреждения повлечёт за собой и изменение размеров базовых окладов трёх заместителей и главного бухгалтера, размер которых в соответствие с пунктом 5.1. Положения устанавливается на 20,0 % ниже базового оклада руководителя.

 При установлении должностного оклада заместителю директора и главному бухгалтеру на 20% ниже базового оклада руководителя, должностные оклады заместителю директора и главного бухгалтера составят в размере *34480,0* *рублей* каждому из вышеперечисленных сотрудников, что повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на оплату труда с начислениями на 2023 год на сумму ***385 965,0 рублей*** (на 2023 год оклады установлены в размере *29 432,0 рублей*).

 В связи с изменением базового и должностного оклада руководителя, должностных окладов трёх заместителей руководителя и главного бухгалтера расходные обязательства муниципального района на 2023 год на оплату труда с начислениями увеличатся на ***691 398,0 рублей*** (305433,0+385965,0).

 Принятие положительного решения об утверждении предложенного варианта «Положения обустановлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на оплату труда с начислениями по Учреждению на 2023 год на сумму ***4 327 356,80 рублей***.

 **Заключение.**

 Во вновь разработанном проекте Положения, в отличие от действующего Положения, утверждённого решением Людиновского Районного Собрания от 18.02.2020 года № 04, *предлагается изменить порядок исчисления фонда оплаты труда для тренеров-преподавателей, размеры базового и должностного оклада руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.*

 В связи со вступлением в силу с 01.01.2023 года Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон « Об образовании в Российской Федерации», предусматривающий переход Учреждения из сферы физкультуры и спорта в сферу образования, Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», определившему *должность тренера-преподавателя* в номенклатуре - должности *иных педагогических работников*, принятием Устава в новой редакции (с 14.02.2023 года изменился основной вид деятельности данного учреждения на « Образование дополнительное детей и взрослых»), получение лицензии на образовательную деятельность от 09.01.2023 года, выданную Министерством образования и науки Калужской области, предложенным проектом Положения предлагается внести изменения *в формирование фонда оплаты труда для тренеров-преподавателей.*

 Пунктом 2.8. проекта Постановления предусматривается формировать фонд оплаты труда для тренеров-преподавателей с соблюдением требований Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политике» - *путём доведения оплаты труда тренеров-преподавателей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе (дорожная карта)* .

 По оценке Министерства образования и науки Калужской области (письмо от 04.10.2022 № 21-041/2065-22) , прогнозируемый уровень заработной платы учителей в Калужской области в 2023 году составит *44 665,40 рублей,* в соответствии с которым при начислении заработной платы педагогическим работникам (к которым относятся тренеры-преподаватели) следует учесть вышеуказанный показатель .

 Принятие положительного решения по доведению оплаты труда тренеров-преподавателей до уровня не ниже среднего для учителей в регионе («дорожная карта»), по отношению к расходам, предусмотренным решением ЛРС от 23.12.2022 № 145 «О бюджете муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на оплату труда с начислениями по Учреждению на 2023 год на сумму ***3 635 958,80 рублей***.

 Пунктом 4.2. и пунктом 4.3. проекта Положения, для руководителя Учреждения предусматривается утвердить *базовый оклад* в размере среднемесячной заработной платы основного персонала за предыдущий финансовый год, а размер *должностного оклада* руководителя муниципального учреждения определить как произведение базового оклада и повышающего коэффициента в зависимости от группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения.

 В связи с изменением базового и должностного оклада руководителя, должностных окладов трёх заместителей руководителя и главного бухгалтера расходные обязательства муниципального района на 2023 год на оплату труда с начислениями увеличатся на ***691 398,0 рублей.***

 Принятие положительного решения об утверждении предложенного варианта «Положения обустановлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» повлечёт за собой увеличение расходных обязательств муниципального района на оплату труда с начислениями по Учреждению на 2023 год на сумму ***4 327 356,80 рублей***.

 По результатам финансово-экономической экспертизы контрольно-счётная палата рекомендует принятие к рассмотрению решения ЛРС «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «ТРИУМФ» им. М.А.Ухиной» .

**Председатель контрольно-счётной палаты С.В.Борисенкова**